

Beslut 2016-05-31 i överordnad styrgrupp för
ESS & MAX IV: Cross Border Science and Society

Spelregler för projektet

med utgångspunkt i "horisontella kriterier"

Vad innebär horisontella kriterier och spelregler för projektet?

- Alla projekt inom Interreg-programmet Öresund-Kattegat-Skagerrak (ÖKS) ska beakta de horisontella kriterierna **hållbar utveckling, lika möjligheter och icke-diskriminering** och **jämställdhet**.
- I Tillväxtverkets beslut om projektet finns ett särskilt villkor att projektet ska redovisa hur de horisontella kriterierna beaktats. Kriterierna ska medverka som drivkraft till tillväxt och regional konkurrenskraft.
- Projektets utgångspunkt är att de horisontella kriterierna ska användas som en berikande tillgång, och det finns en hög ambition att gå i frontlinjen vad gäller förändringsarbete och nytänkande.
- En omfattande process har lett fram till spelregler för projektet.
- I spelreglerna ingår också **synergier** och **gränsregionalt mervärde** som nyckelord för projektet
- Spelreglerna har godkänts av projektets överordnade styrgrupp 2016-05-31

Vilken process har projektet gjort?

- Projektets arbete med horisontella kriterier har diskuterats i projektledningen, i koordineringsgruppen, på delprojektet MAX4ESSFUN:s Steering Committee, i den överordnade styrgruppen och med Evalueringsteamet.
- I den första 6-månadersrapporteringen till Interreg-sekretariatet finns en särskild sammanställning över hur projektet hittills arbetat med frågorna.
- Under mars-maj 2016 har en praktikant särskilt studerat hur projektet kan arbeta med de horisontella kriterierna och genomfört intervjuer med nyckelpersoner.
- Projektet höll ett "strategiskt forum" den 4 maj 2016 i form av en workshop om de horisontella kriterierna, där tre inspiratörer och totalt nästan 40 personer diskuterade hur projektet konkret kan arbeta med frågorna.

ESS & MAX IV: Cross Border Science and Society



Kort fakta om projektet

Stort forskningsprojekt med höga ambitioner

Interregprojektet ESS & MAX IV: Cross Border Science and Society handlar om att stärka möjligheterna att ta tillvara den potential som forskningsanläggningarna ESS och MAX IV innebär i ett gränsregionalt perspektiv. Med en total budget på 19 miljoner Euro är projektet det största hittills som beviljats inom ramen för Interreg Öresund-Kattegat-Skagerak.

Åtta universitet i Sverige, Danmark och Norge arbetar tillsammans med forskningsanläggningarna för att förbereda unga forskare att använda teknikerna vid ESS och MAX IV. Delprojektet MAX4ESSFUN omfattar mer än 1 000 forskarmånader och 500 handledarmånader där unga forskare får möjlighet att utföra praktiska experiment och stärka sin användarkompetens inom neutroner och synkrotonljus-tekniker. Detta kombineras med delprojekt om internationell marknadsföring, näringslivets involvering, gränshinder och mottagande av internationella talanger.

Region Skåne är Lead Partner i projektet, med Region Hovedstaden som koordinerande partner. Totalt deltar 27 aktörer; universitet och forskningsanläggningar, regioner, marknadsföringsorganisationer, myndigheter och näringsliv. Projektet inleddes den 1 september 2015 och pågår i tre år.

Spelregler som projektet ska leva upp till när det är rimligt

Utveckla och främja **synergier** som finns mellan projektets olika delar och med andra projekt/verksamheter.

Utveckla och främja det **gränsregionala mervärdet** i projektet – hur blir resultaten bättre genom att vi arbetar över gränserna?

Minimera miljöpåverkan från transporter – öka tids- och kostnadseffektiviteten

- Välj kollektivtrafik/cykel framför bil
- Undvik flygresor (där tåg är ett rimligt alternativ)
- Lägg möten och events i kollektivtrafikhöga lägen
- Samla flera möten i anslutning till varandra
- Ersätt vissa möten med videokonferenser
- Överväg e-learning som utbildningsverktyg

Främja klimatsmart mat

- Främja ekologisk, miljömärkt, lokalt producerad och vegetarisk mat
- Använd kranvatten istället för buteljerat vatten
- Ställ krav och jämför olika leverantörer, konferensarrangörer etc angående klimatsmart mat, miljöcertifiering (events, stora möten)

Minimera resursanvändningen

- Minska pappersmängden – distribuera information digitalt om det är möjligt
- Minska engångsmaterial och emballage (mat/dryck etc – exempelvis genom lokal catering)

Synliggör och främja jämställdhet/ligestilling och lika möjligheter/icke-diskriminering

- Tänk på normer, värderingar och inkludering vid planering, presentationer, publikationer etc. Tydliggör att projektet vill bli berikat av personer med olika bakgrund och erfarenhet
- Undvik stereotypa beskrivningar – främja exempelvis bilder som inte enbart visar standardnormer
- Eftersträva ett neutralt anslag; till exempel genom att använda "hen" (svenska) och "s/he"
- Anpassa språk och terminologi så att det inte utestänger möjliga deltagare/intressenter
- Dokumentera representationen i projektet genom konsuppladad statistik och kvalitativa underlag – *exempelvis kvinnor/män och etnicitet för unga forskare/supervisors med beviljade 6-månadersexperiment/projekt. Deltagare i möten etc*

• Arbetssätt – hur?

- Projektet ska alltid beakta och förhålla sig till spelreglerna.
- Insatserna genomförs i den omfattning det är rimligt och relevant
- Varje delprojekt tar fram minst två specifika indikatorer för de horisontella kriterierna

• Vem?

- Strategisk plattform och Koordineringsgruppen utgör kärnan och katalysatorn för diskussioner, genomförande, spridning av goda resultat etc.
- En person per delprojekt utses som "coach/bevakare" av spelreglerna – gärna med koppling till Koordineringsgruppen
- Delprojektledarna informerar och diskuterar med övriga deltagare i respektive delprojekt

• Uppföljning av resultat och indikatorer:

- i projektets interna 3-månadersrapportering
- 6-månadersrapportering till Interreg-sekretariatet

• Förankring:

- I projektets överordnade styrgrupp

MAX4ESSFUN

Delprojekt utgör en mycket stor del av hela projektet med mycket stora insatser och omfattande budget. Därför är det extra betydelsefullt att delprojektet förhåller sig till spelreglerna. Här finns en specifik möjlighet att tydliggöra hur 6-månadersprojektens relaterar till spelreglerna:

- Ansökningsformulär till 6-månadersprojekt/experiment utvecklas så att sökande kortfattat beskriver hur projektet främjar och förhåller sig till
 - hållbar utveckling/bæredygtighet
 - jämställdhet/ligestilling
 - lika möjligheter/icke-diskriminering
 - gränsregionalt mervärde
-
- **Arbetsätt – hur?**
 - Obligatoriskt att varje 6-månadersansökan ska innehålla beskrivning av ovanstående faktorer
 - Det vetenskapliga innehållet och värdet utgör den absoluta grunden för Steering Committees projektbedömning, men därutöver är det intressant att ansökningarna förhållit sig till projektets spelregler.
 - Delprojektet tar fram lämplig metod för arbetet
 - **Vem?**
 - MAX4ESSFUN Steering Committee och delprojektets ledning säkerställer att alla ansökningar förhåller sig till de horisontella kriterierna
 - **Uppföljning av resultat och indikatorer:**
 - sammanställning och redovisning inom delprojektet
 - i projektets interna 3-månaders-rapportering
 - 6-månadersrapportering till Interreg-sekretariatet
 - **Förankring:**
 - I MAX4ESSFUN Steering Committee
 - projektets överordnade styrgrupp
-

”Mindset” – långsiktigt förändringsarbete

Utöver konkreta insatser är projektets mål att inspirera till ett långsiktigt, positivt förändringsarbete vad gäller normer, val och mönster både inom projektet och i större kretsar. Detta kan ske genom:

- **Goda exempel** nämns internt i projektet (hemsida etc) och utanför projektet (exempelvis till externa deltagare i ”Välkommande...”, till industrin i Regional Leverantörsbas)
- **Synliggörande** av att vi arbetar aktivt med kriterierna genom att informera om detta på exempelvis möten – med syfte/formål att påverka attityder och beteenden; exempelvis ”idag serveras ekologisk mat...”
- **Inspiration och erfarenhetsutbyte** med andra Interreg-projekt
- **Informationsinsatser och kompetensutveckling till externa intressenter** (exempelvis erhvers-/näringslivskontakter inom Regional Leverantörsbas)
- **Månadens fråga** på projektets hemsida för att öka kunskap och medvetenhet
- Horisontella kriterier/våra spelregler nämns vid **möten med externa aktörer** – frågorna görs till en naturlig del vid evenemang/events
- **Inspirationsföreläsare** inom området vid events
- **Breddad sammansättningen** i olika grupper; exempelvis bjuda in fler parter vid tillfälle till Koordineringsgruppen
- **Krav på leverantörer** för att nå långsiktiga ändringar av efterfrågans/efterspörgsel
- **Diskussioner** om hur våra ”spelregler” påverkar och förbättrar kvalitet, bredd, innehåll
- **Diskussion** om våra **omedvetna värderingsgrunder**, om varför våra mönster ser ut som de gör och vad vi kan göra för att vidga perspektiven
- Ta nytta av **expertis inom respektive organisationer**
- **Främja bredare spridning i deltagande organisationer** för att skapa långsiktiga resultat

Vill du veta mer?

Kontakta gärna projektledningen, så berättar vi mer:

Eskil Mårtensson

Projektledare

Region Skåne

eskil.martensson@skane.se

Kristina Sandberg

Projektsekreterare

Region Skåne

kristina.m.sandberg@skane.se

Jakob Øster

Koordinerande projektledare

Region Hovedstaden

jakob.oester@regionh.dk

Johanne Horsbøll

Projektsekreterare

Region Hovedstaden

johanne.horsboell@regionh.dk